

Критерии и показатели эффективности деятельности и качества труда  
заместителя заведующего по учебно-воспитательной работе  
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада №14 «Брусничка»

Критерии	Показатели эффективности деятельности и качества труда руководящих работников	Методика расчета значений показателей	Результаты оценки
1. Развитие кадрового потенциала	1.1. Участие педагогов в профессиональных конкурсах (в том числе конкурсах авторских программ)	<p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u>качественная подготовка педагогических работников к участию в профессиональных конкурсах (в т.ч. конкурсов авторских программ) на муниципальном уровне и выше</p> <p><u>Источник информации:</u> свидетельства, дипломы, сертификаты, подтверждающие участие работников в конкурсе, конкурсные материалы</p>	
	1.2. Успешное прохождение аттестации на заявленную категорию или на соответствие занимаемой должности педагогическими работниками	<p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие в отчетном периоде случаев несоответствия работников учреждения квалификационным категориям или занимаемой должности</p> <p><u>Источник информации:</u> отчет о прохождении аттестации</p>	
	1.3. Методическое сопровождение педагогических кадров	<p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u>сопровождение педагогов при разработке авторских программ, докладов выступлений, публикаций, ведении инновационной деятельности</p> <p><u>Источник информации:</u> отчет о методической работе, авторские программы педагогов, доклады, публикации</p>	
	1.4. Участие в мероприятиях, направленных на повышение уровня профессиональных компетенций	<p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> участие в конференциях, семинарах, вебинарах, круглых столах и других мероприятиях, направленных на повышение уровня профессиональных компетенций в роли слушателя (участника)на муниципальном уровне и выше</p> <p><u>Источник информации:</u> информационное письмо, заявка об участии</p>	

Критерии	Показатели эффективности деятельности и качества труда руководящих работников	Методика расчета значений показателей	Результаты оценки
	1.5. Представление опыта работы	<p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> представление собственного опыта работы, опыта работы педагогами учреждения на методических мероприятиях на муниципальном уровне и выше, или наличие публикаций в печатных, электронных СМИ, сайтах/порталах, посвящённых теме дошкольного образования</p> <p><u>Источник информации:</u> приказ, доклад, текст выступления, скриншоты, статьи, печатные издания, сертификат об публикации</p>	
	1.6. Участие в инновационной деятельности (при наличии у учреждения статуса методической, инновационной, площадки муниципального, регионального и федерального уровня) <sup>*1</sup>	<p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> подготовка документов для присвоения учреждению статуса методической, инновационной площадки, организация и ведение инновационной деятельности учреждения</p> <p><u>Источник информации:</u> приказ департамента о присвоении статуса, наличие инновационных образовательных проектов или программ, материалы документов</p>	
	1.7. Участие в реализации программы развития учреждения	<p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> реализация в учреждении согласованной учредителем программы развития</p> <p><u>Источник информации:</u> отчет о реализации программы развития</p>	
2. Соответствие условий требованиям федерального государственного образовательного	2.1. Обеспечение психолого-педагогического сопровождения образовательной	<p><u>Условия, при которых показатель считается достигнутым:</u> участие в работе психолого-медико-педагогического консилиума, центра психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи обучающимся, испытывающим трудности в освоении образовательной программы дошкольного образования, своем развитии и социальной</p>	

<sup>1</sup>Наличие отметки «\*» у показателей оценки свидетельствует о том, что данный показатель учитывается при оценке эффективности деятельности и качества труда работников только при наличии определенных условий (например, если в группе имеется ребенок с ОВЗ, то при оценке этот показатель учитывается, если такого ребенка в группе нет, то данный показатель при оценке не учитывается).

Критерии	Показатели эффективности деятельности и качества труда руководящих работников	Методика расчета значений показателей	Результаты оценки
стандарта дошкольного образования (далее – ФГОС ДО)	деятельности	адаптации, в том числе при реализации адаптированных образовательных программ, осуществление консультирования родителей (законных представителей) по вопросам освоения ребенком образовательной программы дошкольного образования, курирование деятельности учителя-логопеда <u>Источник информации:</u> документация деятельности ПМПК, ППМС, наличие у воспитанников заключений ТППК, журнал учета консультаций для родителей (законных представителей)	
	2.2. Организация развивающей предметно-пространственной среды учреждения	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> обеспечение развивающей предметно-пространственной среды в учреждении организованной в соответствии с требованиями ФГОС дошкольного образования и реализуемой образовательной программой дошкольного образования, а также ее своевременное пополнение и обновление <u>Источник информации:</u> материалы контроля, план обновления и пополнения перечня игрового оборудования, игрушек	
	2.3. Обеспечение индивидуализации образования	<u>Условия, при которых показатель считается достигнутым:</u> реализация в учреждении индивидуальных образовательных маршрутов, адаптированной образовательной программы дошкольного образования, выполнение рекомендаций индивидуальной программы реабилитации, качественное заполнение индивидуальных карт развития воспитанников <u>Источник информации:</u> документация, отчет старшего воспитателя	
3. Создание условий для сохранения здоровья воспитанников учреждения	3.1. Индекс здоровья воспитанников не менее 15*f	<u>Порядок расчёта:</u> (численность воспитанников, не имеющих пропусков по болезни / численность воспитанников ДОУ по форме 85-к) * 100%. коэффициент k = 1 <u>Источник информации:</u> сводная отчетность медицинских работников, аналитическая сводная по учреждению, форма 85-К	

Критерии	Показатели эффективности деятельности и качества труда руководящих работников	Методика расчета значений показателей	Результаты оценки
	3.2. Не более 22*k дней, пропущенных воспитанниками группы по болезни, в расчете на 1 ребенка	<u>Порядок расчёта:</u> количество дней, пропущенных воспитанниками по болезни по форме 85-к / численность воспитанников ДООУ по форме 85-к (для учреждений, бывших на капитальном ремонте – среднегодовая численность детей, утвержденная приказом департамента образования) коэффициент k = 1. <u>Источник информации:</u> форма 85-К	
	3.3. Отсутствие фактов травматизма среди воспитанников во время образовательного процесса, фактов нарушения прав несовершеннолетних	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие фактов травматизма среди воспитанников во время образовательного процесса, фактов нарушения прав несовершеннолетних <u>Источник информации:</u> отчет специалиста по охране труда, старшего воспитателя	
4. Обеспечение доступности образования для детей с ОВЗ и инвалидностью	4.1. Обеспечение условий организации образования обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и инвалидностью (при наличии в учреждении детей со статусом ОВЗ и инвалидностью)*	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие подтвержденных жалоб родителей (законных представителей) на невыполнение рекомендаций территориальной психолого-медико-педагогической комиссии по созданию специальных условий образования воспитанников <u>Источник информации:</u> материалы рассмотрения жалоб	
5. Реализация образовательной программы	5.1. 100% воспитанников групп старшего дошкольного возраста (с 6 до 7 лет), освоивших образовательную программу дошкольного	<u>Порядок расчета:</u> [численность воспитанников групп старшего дошкольного возраста (с 6 до 7 лет), освоивших образовательную программу дошкольного образования / численность воспитанников групп старшего дошкольного возраста (с 6 до 7 лет) на 31 мая] * 100% <u>Источник информации:</u> результаты мониторинга	

Критерии	Показатели эффективности деятельности и качества труда руководящих работников	Методика расчета значений показателей	Результаты оценки
	образования		
	5.2. Не менее 80% воспитанников групп старшего дошкольного возраста (с 6 до 7 лет), выпущенных с нормой речевого развития	<u>Порядок расчета:</u> [численность воспитанников групп старшего дошкольного возраста (с 6 до 7 лет), выпущенных с нормой речевого развития / численность воспитанников групп старшего дошкольного возраста (с 6 до 7 лет) на 31 мая] * 100% <u>Источник информации:</u> результаты диагностики	
	5.3. Не менее 80% воспитанников, успешно освоивших дополнительные общеразвивающие программы	<u>Порядок расчета:</u> (численность воспитанников, успешно освоивших дополнительные общеразвивающие программы / численность воспитанников на конец учебного года) * 100% <u>Источник информации:</u> результаты мониторинга	
6. Работа с одаренными детьми	6.1. Наличие воспитанников – победителей, призёров и лауреатов конкурсных мероприятий социально-педагогической, художественной, естественнонаучной и технической направленностей	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> наличие в учреждении воспитанников – победителей, призёров и лауреатов конкурсных мероприятий социально-педагогической, художественной и технической направленностей на муниципальном уровне и выше <u>Источник информации:</u> сертификаты, дипломы участника, грамоты	
7. Организация эффективной физкультурной работы	7.1. Наличие воспитанников – участников соревнований и иных спортивных	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> наличие воспитанников – победителей соревнований и иных спортивных мероприятий (включая сдачу нормативов ГТО) на муниципальном уровне и выше	

Критерии	Показатели эффективности деятельности и качества труда руководящих работников	Методика расчета значений показателей	Результаты оценки
	мероприятий	<u>Источник информации:</u> сертификаты, дипломы участника, грамоты, результаты ГТО	
8. Удовлетворенность потребителей качеством оказываемых образовательных услуг	8.1. Участие родителей (законных представителей) в оценке качества оказываемых образовательных услуг	<u>Условия, при котором показатель считается достигнутым:</u> участие в оценке качества деятельности учреждения не менее 45% родителей (законных представителей) воспитанников. Не менее 80% родителей (законных представителей) из числа опрошенных удовлетворенных качеством оказываемых образовательных услуг <u>Источник информации:</u> результаты анкетирования родителей	
9. Информационная открытость	9.1. Обеспечение актуальности информации, размещаемой на официальном сайте образовательного учреждения	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> своевременное размещение информации о деятельности учреждения на официальном сайте образовательного учреждения в соответствии с нормативными требованиями <u>Источник информации:</u> материалы контроля	
	9.2. Формирование позитивного имиджа образовательного учреждения	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> предоставление не менее 5 информационных материалов о культурно-образовательных событиях, достижениях обучающихся образовательного учреждения для размещения на официальном интернет-портале департамента образования Администрации города «Образование Сургута» ( <a href="http://www.edu-surgut.ru">www.edu-surgut.ru</a> ), сайте сетевого педагогического сообщества города «СурВики» ( <a href="http://www.surwiki.admsurgut.ru/">http://www.surwiki.admsurgut.ru/</a> ) <u>Источник информации:</u> скриншот, отчет	
	9.3. Качественная подготовка и проведение мероприятий	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие замечаний при подготовке и проведении методических мероприятий (конференций, семинаров, выставок, собраний и др. мероприятий) связанных с основной деятельностью учреждения <u>Источник информации:</u> материалы контроля, конспект мероприятия	

Критерии	Показатели эффективности деятельности и качества труда руководящих работников	Методика расчета значений показателей	Результаты оценки
10. Соответствие деятельности образовательного учреждения требованиям законодательства	10.1. Отсутствие подтвержденных жалоб потребителей	<p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие подтвержденных жалоб потребителей (законных представителей потребителей), поступивших в образовательное учреждение, МКУ «УДОУ», муниципальные и региональные органы управления образованием, органы, осуществляющие надзорную деятельность</p> <p><u>Источник информации:</u> материалы по рассмотрению жалоб потребителей</p>	
	10.2. Соответствие деятельности образовательного учреждения законодательству РФ	<p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u></p> <p>1) отсутствие предписаний, полученных по результатам проверок контрольных и надзорных органов на предмет соответствия деятельности учреждения нормам законодательства.</p> <p>2) отсутствие нарушений по результатам проверок (мониторингов), проведенных уполномоченными структурными подразделениями Администрации города.</p> <p>Не учитываются предписания:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- связанные с закрытием групп / учреждений в целях профилактики распространения инфекционных заболеваний;</li> <li>- содержащие только нарушения, устранение которых требует значительных финансовых затрат (превышающих объем средств, выделенных на содержание конструктивных элементов здания)</li> </ul> <p><u>Источник информации:</u> материалы контроля, предписание</p>	
11. Исполнительская дисциплина	11.1. Соблюдение сроков исполнения и качества подготовки документов с установленными сроками исполнения	<p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие документов, не исполненных в срок или подготовленных некачественно, своевременное и качественное ведение внутренней документации</p> <p><u>Источник информации:</u> отчет делопроизводителя</p>	

Критерии	Показатели эффективности деятельности и качества труда руководящих работников	Методика расчета значений показателей	Результаты оценки
12. Выполнение муниципального задания на оказание муниципальных услуг	12.1. Выполнение 100% установленных показателей муниципального задания	<u>Условия, при котором показатель считается достигнутым:</u> исполнение данного показателя в оценке эффективности деятельности образовательного учреждения	
<i>Общее количество критериев: 12</i>	<i>Общее количество показателей: 27</i>	<u>Итого: количество исполненных показателей/ (% исполнения)</u>	_____

В случае, если при проведении оценки эффективности деятельности и качества труда работников установлены объективные причины неисполнения показателя, то по решению комиссии такой показатель исключается из оценки данного работника.



