

Критерии и показатели эффективности деятельности и качества труда
старшего воспитателя муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада №14 «Брусничка»

Критерии	Показатели эффективности деятельности и качества труда руководящих работников	Методика расчета значений показателей	Планируемое исполнение показателя (значение)	Результаты оценки (фактическое исполнение)
1. Развитие кадрового потенциала	1.1. Участие педагогов в профессиональных конкурсах (в том числе конкурсах авторских программ)	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> качественная подготовка педагогических работников к участию в профессиональных конкурсах (в т.ч. конкурсов авторских программ) не ниже муниципального уровня <u>Источник информации:</u> свидетельства, дипломы, сертификаты, подтверждающие участие работников в конкурсе, конкурсные материалы	Да	_____
	1.2. Методическое сопровождение педагогических кадров	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> сопровождение педагогов при разработке рабочих программ, материалов УМК, заполнении индивидуальных карт развития ребенка, при ведении внутренней документации <u>Источник информации:</u> отчет о методической работе	Да	_____
	1.3. Участие в мероприятиях, направленных на повышение уровня профессиональных компетенций	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> участие в конференциях, семинарах, вебинарах, круглых столах и других мероприятиях, направленных на повышение уровня профессиональных компетенций в роли слушателя (участника) на муниципальном уровне и выше <u>Источник информации:</u> информационное письмо, заявка об участии	Да	_____
	1.4. Представление опыта работы	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> представление собственного опыта работы, опыта работы педагогами на методических мероприятиях на муниципальном уровне и выше или	Да	_____

Критерии	Показатели эффективности деятельности и качества труда руководящих работников	Методика расчета значений показателей	Планируемое исполнение показателя (значение)	Результаты оценки (фактическое исполнение)
		наличие у педагогов публикаций в печатных, электронных СМИ, сайтах/порталах, посвящённых теме дошкольного образования <u>Источник информации:</u> приказ, скриншоты, статьи, печатные издания, сертификат об публикации		
	1.5. Участие в реализации программы развития учреждения	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> участие в разработке и реализации в учреждении согласованной учредителем программы развития <u>Источник информации:</u> отчет заместителя заведующего по учебно-воспитательной работе о реализации программы развития	Да	_____
2. Соответствие условий требованиям федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования (далее – ФГОС ДО)	2.1. Обеспечение психолого-педагогического сопровождения образовательной деятельности	<u>Условия, при которых показатель считается достигнутым:</u> участие в работе центра психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи обучающимся, испытывающим трудности в освоении образовательной программы дошкольного образования, своем развитии и социальной адаптации, в том числе при реализации адаптированных образовательных программ, курирование деятельности центра здоровьесбережения, деятельности педагога-психолога в рамках обеспечения психолого-педагогического сопровождения образовательной деятельности <u>Источник информации:</u> документация деятельности ППМС, индивидуальные образовательные маршруты, отчет о деятельности центра здоровьесбережения, педагога-психолога	Да	_____

Критерии	Показатели эффективности деятельности и качества труда руководящих работников	Методика расчета значений показателей	Планируемое исполнение показателя (значение)	Результаты оценки (фактическое исполнение)
	2.2. Организация развивающей предметно-пространственной среды учреждения	<p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> развивающая предметно-пространственная среда в группах организована в соответствии с требованиями ФГОС дошкольного образования, обеспечивает реализацию образовательной программы дошкольного образования в полном объеме, отсутствуют замечания к ее организации</p> <p><u>Источник информации:</u> отчет старшего воспитателя</p>	Да	_____
	2.3. Обеспечение индивидуализации образования	<p><u>Условия, при которых показатель считается достигнутым:</u> реализация в учреждении индивидуальных образовательных маршрутов, качественное заполнение индивидуальных карт развития воспитанников, организация образовательного процесса с учетом индивидуальных особенностей каждого ребенка группы</p> <p><u>Источник информации:</u> индивидуальные образовательные маршруты, отчет старшего воспитателя</p>	Да	_____
3. Создание условий для сохранения здоровья воспитанников учреждения	3.1. Не более 22 дней, пропущенных воспитанниками группы по болезни, в расчете на 1 ребенка	<p><u>Порядок расчёта:</u> количество дней, пропущенных воспитанниками по болезни по форме 85-к / численность воспитанников ДОУ по форме 85-к (для учреждений, бывших на капитальном ремонте – среднегодовая численность детей, утвержденная приказом департамента образования)</p> <p><u>Источник информации:</u> форма 85-К</p>	Не > 22	_____

Критерии	Показатели эффективности деятельности и качества труда руководящих работников	Методика расчета значений показателей	Планируемое исполнение показателя (значение)	Результаты оценки (фактическое исполнение)
	3.2. Отсутствие фактов травматизма среди воспитанников во время образовательного процесса, фактов нарушения прав несовершеннолетних	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие фактов травматизма среди воспитанников во время образовательного процесса, фактов нарушения прав несовершеннолетних <u>Источник информации:</u> отчет специалиста по охране труда, старшего воспитателя	0	_____
4. Обеспечение доступности образования для детей с ОВЗ и инвалидностью	4.1. Обеспечение условий организации образования обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и инвалидностью (при наличии в учреждении детей со статусом ОВЗ и инвалидностью)*	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> выполнение рекомендаций территориальной психолого-медико-педагогической комиссии по созданию специальных условий образования воспитанников <u>Источник информации:</u> отчет заместителя заведующего по УВР	Да	_____
5. Реализация образовательной программы	5.1. 100% воспитанников групп старшего дошкольного возраста (с 6 до 7 лет), освоивших образовательную программу дошкольного образования	<u>Порядок расчета:</u> [численность воспитанников групп старшего дошкольного возраста (с 6 до 7 лет), освоивших образовательную программу дошкольного образования / численность воспитанников групп старшего дошкольного возраста (с 6 до 7 лет) на 31 мая] * 100% <u>Источник информации:</u> результаты мониторинга	100%	_____

Критерии	Показатели эффективности деятельности и качества труда руководящих работников	Методика расчета значений показателей	Планируемое исполнение показателя (значение)	Результаты оценки (фактическое исполнение)
	5.2. Не менее 70% воспитанников групп старшего дошкольного возраста (с 6 до 7 лет), выпущенных с нормой речевого развития	<u>Порядок расчета:</u> [численность воспитанников групп старшего дошкольного возраста (с 6 до 7 лет), выпущенных с нормой речевого развития / численность воспитанников групп старшего дошкольного возраста (с 6 до 7 лет) на 31 мая] * 100% <u>Источник информации:</u> результаты диагностики	Не <70%	_____
	5.3. Взаимодействие с родителями (законными представителями) воспитанников в рамках реализации образовательной программы дошкольного образования	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> проведение не менее 2-х информационных мероприятий, способствующих активизации взаимодействия учреждения с законными представителями воспитанников в рамках реализации образовательной программы дошкольного образования <u>Источник информации:</u> конспект мероприятия, фото отчет, лист регистрации участников мероприятия	Не < 2	_____
6. Работа с одаренными детьми	6.1. Наличие воспитанников – победителей, призёров и лауреатов конкурсных мероприятий социально-педагогической, художественной, естественнонаучной и технической направленностей	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> наличие воспитанников – победителей, призёров и лауреатов конкурсных мероприятий социально-педагогической, художественной и технической направленностей на муниципальном уровне и выше <u>Источник информации:</u> сертификаты, дипломы участника, грамоты	Да	_____
7. Организация эффективной физкультурной работы	7.1. Наличие воспитанников – участников соревнований и иных спортивных мероприятий	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> наличие воспитанников – победителей соревнований и иных спортивных мероприятий (включая сдачу нормативов ГТО) на муниципальном уровне и выше <u>Источник информации:</u> сертификаты, дипломы	Да	_____

Критерии	Показатели эффективности деятельности и качества труда руководящих работников	Методика расчета значений показателей	Планируемое исполнение показателя (значение)	Результаты оценки (фактическое исполнение)
		участника, грамоты, результаты ГТО		
8. Информационная открытость	8.1. Обеспечение актуальности информации, размещаемой на официальном сайте образовательного учреждения	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> своевременное размещение информации о деятельности учреждения на официальном сайте образовательного учреждения в соответствии с нормативными требованиями <u>Источник информации:</u> материалы контроля	Да	_____
	8.2. Формирование позитивного имиджа образовательного учреждения	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> предоставление не менее 5 информационных материалов о культурно-образовательных событиях, достижениях обучающихся образовательного учреждения для размещения на официальном интернет-портале департамента образования Администрации города «Образование Сургута» (www.edu-surgut.ru), сайте сетевого педагогического сообщества города «СурВики» (http://www.surwiki.admsurgut.ru/) <u>Источник информации:</u> скриншот, отчет	Не < 5	_____
	8.3. Качественная подготовка и проведение мероприятий	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие замечаний при подготовке и проведении мероприятий (конференций, семинаров, выставок, собраний и др. мероприятий) связанных с основной деятельностью учреждения <u>Источник информации:</u> материалы контроля, конспект мероприятия	0	_____

Критерии	Показатели эффективности деятельности и качества труда руководящих работников	Методика расчета значений показателей	Планируемое исполнение показателя (значение)	Результаты оценки (фактическое исполнение)
9. Соответствие деятельности образовательного учреждения требованиям законодательства	9.1. Отсутствие подтвержденных жалоб потребителей	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие подтвержденных жалоб потребителей (законных представителей потребителей), поступивших в образовательное учреждение, МКУ «УДОУ», муниципальные и региональные органы управления образованием, органы, осуществляющие надзорную деятельность <u>Источник информации:</u> материалы по рассмотрению жалоб потребителей	0	_____
10. Исполнительская дисциплина	10.1. Соблюдение сроков исполнения и качества подготовки документов с установленными сроками исполнения	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие документов, не исполненных в срок или подготовленных некачественно <u>Источник информации:</u> отчет делопроизводителя	0	_____
	10.2. Высококачественное ведение внутренней документации учреждения	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие замечаний при ведении внутренней документации учреждения <u>Источник информации:</u> материалы контроля	0	_____
11. Выполнение муниципального задания на оказание муниципальных услуг	11.1. Выполнение 100% установленных показателей муниципального задания	<u>Условия, при котором показатель считается достигнутым:</u> исполнение данного показателя в оценке эффективности деятельности образовательного учреждения	100%	_____
<i>Общее количество критериев: 11</i>	<i>Общее количество показателей: 23</i>	<u>Итого:</u> количество исполненных показателей/ (% исполнения)	23 (100%)	_____

