

Новый Порядок аттестации педагогических работников

2023 год





Нормативный документ, регламентирующий Порядок проведения аттестации педагогических работников

**Вступил в силу с 1 сентября 2023 года
и действует до 31 августа 2029 года**

**Приказ Министерства просвещения РФ от 24 марта 2023 г. № 196
«Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников
организаций, осуществляющих образовательную деятельность»
(далее – Порядок аттестации педагогических работников)**

Порядок проведения аттестации педагогических работников

01



Общие
положения

02

Аттестация педагогических работников в целях подтверждения соответствия занимаемой должности



03

Аттестация педагогических работников в целях установления первой и высшей квалификационной категории



04

Аттестация педагогических работников в целях установления квалификационной категории «педагог-методист» или «педагог-наставник»



Аттестация педагогических работников



Квалификационные категории, установленные педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, до вступления в силу настоящего приказа, сохраняются в течение срока, на который они были установлены

Проводится в целях:

- **подтверждения соответствия педагогических работников занимаемым ими должностям на основе оценки их профессиональной деятельности**
- **установления квалификационных категорий (по желанию)**

Основные задачи проведения аттестации:

стимулирование целенаправленного, непрерывного повышения уровня квалификации педагогических работников, их методологической культуры, профессионального, личностного и карьерного роста;

определение необходимости дополнительного профессионального образования педагогических работников;

повышение эффективности и качества педагогической деятельности;

выявление перспектив использования потенциальных возможностей педагогических работников, в том числе в целях организации (осуществления) методической помощи (поддержки) и наставнической деятельности в образовательной организации;

учет требований федеральных государственных образовательных стандартов к кадровым условиям реализации образовательных программ при формировании кадрового состава организаций;

обеспечение дифференциации оплаты труда педагогических работников с учетом установленных квалификационных категорий, объема их преподавательской (педагогической) работы либо дополнительной работы.





Аттестация педагогических работников в целях подтверждения соответствия занимаемой должности

Приказ Министерства образования и науки РФ от 7 апреля 2014 г. № 276

6. Аттестационная комиссия организации создается распорядительным актом работодателя в составе председателя комиссии, заместителя председателя, секретаря и членов комиссии.

20. На педагогического работника, прошедшего аттестацию, не позднее двух рабочих дней со дня ее проведения секретарем аттестационной комиссии организации составляется выписка из протокола, содержащая сведения о фамилии, имени, отчестве (при наличии) аттестуемого, наименовании его должности, дате заседания аттестационной комиссии организации, результатах голосования, о принятом аттестационной комиссией организации решении. Работодатель знакомит педагогического работника с выпиской из протокола под роспись в течение трех рабочих дней после ее составления. Выписка из протокола хранится в личном деле педагогического работника.

Приказ Министерства просвещения РФ от 24 марта 2023 г. № 196

6. Аттестационная комиссия организации создается распорядительным актом работодателя из числа работников организации **и состоит не менее чем из 5 человек**, в том числе председателя, заместителя председателя, секретаря и членов аттестационной комиссии организации.

7. Руководитель организации в состав аттестационной комиссии организации не входит.

20. На педагогического работника, прошедшего аттестацию, не позднее 2 рабочих дней со дня ее проведения секретарем аттестационной комиссии организации составляется выписка из протокола, содержащая сведения о фамилии, имени, отчестве (при наличии) аттестуемого, наименовании его должности, по которой проводилась аттестация, дате заседания аттестационной комиссии организаций, результатах голосования, о принятом аттестационной комиссией организации решении. Работодатель знакомит педагогического работника с выпиской из протокола под подпись в течение 3 рабочих дней после ее составления. Выписка из протокола хранится в личном деле педагогического работника. **Сведения об аттестации педагогического работника, проводимой с целью подтверждения соответствия занимаемой должности, в трудовую книжку и (или) в сведения о трудовой деятельности не вносятся.**



Аттестация педагогических работников в целях установления первой и высшей квалификационной категории

Приказ Министерства образования и науки РФ от 7 апреля 2014 г. № 276

24. Аттестация педагогических работников в целях установления квалификационной категории проводится по их желанию.
По результатам аттестации педагогическим работникам устанавливается первая или высшая квалификационная категория.
Квалификационная категория устанавливается сроком на 5 лет. Срок действия квалификационной категории продлению не подлежит.

27. Аттестация педагогических работников проводится на основании их заявлений, подаваемых непосредственно в аттестационную комиссию либо направляемых педагогическими работниками в адрес аттестационной комиссии по почте письмом с уведомлением о вручении или с уведомлением в форме электронного документа с использованием информационно-телекоммуникационных сетей общего пользования, в том числе сети "Интернет".

Приказ Министерства просвещения РФ от 24 марта 2023 г. № 196

24. Аттестация педагогических работников в целях установления первой или высшей квалификационной категории проводится по их желанию.

27. Аттестация педагогических работников в целях установления первой или высшей квалификационных категорий проводится на основании их заявлений, подаваемых непосредственно в аттестационную комиссию, либо направленных в адрес аттестационной комиссии по почте письмом с уведомлением о вручении или с уведомлением в форме электронного документа с использованием информационно-телекоммуникационных сетей общего пользования, в том числе информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (далее - сеть «Интернет»), **либо посредством федеральной государственной информационной системы «Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций)» (далее - ЕПГУ) либо региональных порталов государственных и муниципальных услуг, интегрированных с ЕПГУ (далее - заявление в аттестационную комиссию).**



Аттестация педагогических работников в целях установления первой и высшей квалификационной категории

Приказ Министерства образования и науки РФ от 7 апреля 2014 г. № 276

28. В заявлении о проведении аттестации педагогические работники указывают квалификационные категории и должности, по которым они желают пройти аттестацию.

30. Заявления о проведении аттестации в целях установления высшей квалификационной категории по должности, по которой аттестация будет проводиться впервые, подаются педагогическими работниками не ранее чем через два года после установления по этой должности первой квалификационной категории.

44. На основании решений аттестационных комиссий о результатах аттестации педагогических работников соответствующие федеральные органы исполнительной власти или уполномоченные органы государственной власти субъектов Российской Федерации издадут распорядительные акты об установлении педагогическим работникам первой или высшей квалификационной категории со дня вынесения решения аттестационной комиссией, которые размещаются на официальных сайтах указанных органов в сети "Интернет".

Приказ Министерства просвещения РФ от 24 марта 2023 г. № 196

28. В заявлении в аттестационную комиссию педагогические работники **сообщают сведения об уровне образования (квалификации), результатах профессиональной деятельности в организациях, об имеющихся квалификационных категориях, а также указывают должность, по которой они желают пройти аттестацию.**

30. Заявления в аттестационную комиссию о проведении аттестации в целях установления высшей квалификационной категории подаются педагогическими работниками, **имеющими (имевшими) по одной из должностей первую или высшую квалификационную категорию.**

42. На основании решений аттестационных комиссий о результатах аттестации педагогических работников органы, указанные в пункте 25 настоящего Порядка, издадут соответствующие распорядительные акты об установлении педагогическим работникам первой квалификационной категории, высшей квалификационной категории со дня вынесения решения аттестационной комиссией, которые размещаются на официальных сайтах указанных органов в сети «Интернет».

На основании указанных распорядительных актов работодатели вносят соответствующие записи в трудовые книжки педагогических работников и (или) в сведения об их трудовой деятельности.

Аттестация педагогических работников в целях установления квалификационной категории «педагог-методист» или «педагог-наставник»

Проводится по желанию педагогических работников. Допускаются педагогические работники, имеющие высшую квалификационную категорию.

Аттестация проводится на основании заявлений в аттестационную комиссию.

К заявлению прилагается ходатайство работодателя.





Квалификационные категории «педагог-методист», «педагог-наставник» устанавливаются на основе показателей деятельности:

квалификационная категория «педагог-методист»

- руководства методическим объединением педагогических работников образовательной организации и активного участия в методической работе образовательной организации;
- руководства разработкой программно-методического сопровождения образовательного процесса, в том числе методического сопровождения реализации инновационных образовательных программ и проектов в образовательной организации;
- методической поддержки педагогических работников образовательной организации при подготовке к участию в профессиональных конкурсах;
- участия в методической поддержке (сопровождении) педагогических работников образовательной организации, направленной на их профессиональное развитие, преодоление профессиональных дефицитов;
- передачи опыта по применению в образовательной организации авторских учебных и (или) учебно-методических разработок.

квалификационная категория «педагог-наставник»

- руководства практической подготовкой студентов, обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования и (или) образовательным программам высшего образования;
- наставничества в отношении педагогических работников образовательной организации, активного сопровождения их профессионального развития в образовательной организации;
- содействия в подготовке педагогических работников, в том числе из числа молодых специалистов, к участию в конкурсах профессионального (педагогического) мастерства;
- распространения авторских подходов и методических разработок в области наставнической деятельности в образовательной организации.



Квалификационные категории «педагог-методист», «педагог-наставник»

**По результатам аттестации
аттестационная комиссия
принимает одно из
следующих решений:**

- установить квалификационную категорию «педагог-методист», квалификационную категорию «педагог-наставник»
- отказать в установлении квалификационной категории «педагог-методист», квалификационной категории «педагог-наставник»

**Решение аттестационной
комиссии**

- является основанием для дифференциации оплаты труда педагогических работников за наличие квалификационных категорий «педагог-методист», «педагог-наставник» при условии выполнения дополнительных обязанностей, связанных с методической работой или наставнической деятельностью

Квалификационные категории сохраняются при переходе в другую организацию, в том числе расположенную в другом субъекте Российской Федерации.

Квалификационные категории «педагог-методист», «педагог-наставник»





Аттестация педагогических работников в целях подтверждения соответствия занимаемой должности

Приказ Министерства образования и науки РФ от 7 апреля 2014 г. № 276 (утратил силу)

Приказ Министерства просвещения РФ от 24 марта 2023 г. № 196 (с 1 сентября 2023 года)

1 этап

Издание
распорядительного
акта (приказа)



2 этап

Ознакомление
с распорядительным
актом (приказом)



3 этап

Подготовка
представлений
в аттестационную
комиссию



4 этап

Проведение
заседания
аттестационной
комиссии



5 этап

Оформление
результатов
аттестации



Аттестация педагогических работников в целях подтверждения соответствия занимаемой должности

Внимание!

Не проходят аттестацию следующие педагогические работники:

Категория работников	Срок проведения аттестации
а) педагогические работники, имеющие квалификационные категории	
б) проработавшие в занимаемой должности менее двух лет в организации, в которой проводится аттестация	
в) беременные женщины	
г) женщины, находящиеся в отпуске по беременности и родам	не ранее чем через два года после их выхода из указанных отпусков
д) лица, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет	
е) отсутствовавшие на рабочем месте более четырех месяцев в связи с заболеванием	не ранее чем через год после их выхода на работу



Аттестация педагогических работников в целях подтверждения соответствия занимаемой должности

Представление в аттестационную комиссию

В соответствии с п.11 Порядка в представлении должны содержаться следующие сведения о педагогическом работнике:

- а) фамилия, имя, отчество (при наличии);
- б) наименование должности на дату проведения аттестации;
- в) дата заключения по этой должности трудового договора;
- г) уровень образования и (или) квалификации по специальности или направлению подготовки;
- д) информация о получении дополнительного профессионального образования по профилю педагогической деятельности;
- е) результаты предыдущих аттестаций (в случае их проведения);
- ж) мотивированная всесторонняя и объективная оценка результатов профессиональной деятельности педагогического работника по выполнению трудовых обязанностей, возложенных на него трудовым договором.

Оформление результатов аттестации

В соответствии с п.15 по результатам аттестации педагогического работника аттестационная комиссия принимает одно из следующих решений:

- соответствует занимаемой должности (указывается должность педагогического работника);
- не соответствует занимаемой должности (указывается должность педагогического работника).

Запись об аттестации на соответствие занимаемой должности вносится только в личную карточку формы Т-2