

УТВЕРЖДЕНО  
 приказом от 23.08.2021 №ДС14-11- 120/1  
 Заведующий МБДОУ №14 «Брусничка»  
 О.Ю. Никифорова

**Подписано электронной подписью**  
 Сертификат:  
 3DF48055575E1631B5F5060B9A427ABA8418933C  
 Владелец:  
 Никифорова Ольга Юрьевна  
 Действителен: 17.08.2020 с по 17.11.2021

**Карта оценки коррупционных рисков  
 муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада №14 «Брусничка»**

№ п/п	Направление деятельности	Краткое описание возможного коррупционного риска (схемы)	Наименование должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками	Степень риска	Реализуемые меры по минимизации коррупционных рисков
1	Организация деятельности ДОУ	Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица или его родственников либо иной личной заинтересованности	Заведующий, заместитель заведующего, старший воспитатель	Низкая	- Информационная открытость ДОУ - Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики ДОУ - Разъяснение работникам ДОУ мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений
2	Принятие на работу сотрудников	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейность) для поступления на работу в ДОУ	Заведующий	Низкая	- Проведение собеседования при приеме на работу заведующим ДОУ
3	Работа со служебной информацией	Использование в личных или групповых интересах	Заведующий, заместитель	Средняя	- Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики ДОУ

		информации, полученной при исполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению. Попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам	заведующего, старший воспитатель		- Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в ДОУ - Разъяснение работникам ДОУ мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений
4	Обращения юридических и физических лиц	Нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан и юридических лиц. Требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством РФ	Заведующий, заместитель заведующего, старший воспитатель	Низкая	- Разъяснительная работа - Соблюдение установленного порядка рассмотрения обращений граждан - Контроль рассмотрения обращений граждан
5	Взаимодействие с должностными лицами в органах власти и органах местного самоуправления, правоохранительными органами и другими организациями	Дарение подарков и оказание не служебных услуг должностным лицам в органах власти и управления, правоохранительных органах и различных организаций, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий	Заведующий, заместитель заведующего, старший воспитатель	Низкая	- Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики ДОУ - Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в ДОУ
6	Составление, заполнение документов, справок, отчетности	Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчетных документах	Заведующий, заместитель заведующего	Низкая	- Организация внутреннего контроля за исполнением должностными лицами своих обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий - Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений

7	Оплата труда	Оплата рабочего времени не в полном объеме Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте	Заведующий	Низкая	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Создание и организация работы экспертной комиссии по установлению стимулирующих выплат работникам ДОУ</li> <li>- Использование средств на оплату труда в строгом соответствии с Положением об оплате труда работников ДОУ</li> <li>- Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений</li> </ul>
8	Проведение аттестации педагогических работников	Не объективная оценка деятельности педагогических работников, завышение результативности труда	Заведующий, заместитель заведующего, старший воспитатель, ответственные лица	Средняя	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Комиссионное принятие решений</li> <li>- Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений</li> </ul>
9	Перевод воспитанников внутри образовательной организации	Перевод воспитанников в ДОУ с нарушением действующего законодательства и локальных актов ДОУ	Заведующий	Низкая	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений</li> </ul>
10	Привлечение дополнительных финансовых средств, связанное с получением необоснованных финансовых выгод за счет воспитанника, в частности получение пожертвований на нужды детского сада, как в денежной, так и в	Незаконное получение финансовых средств от частного лица, прием денежных средств наличным путем или без документов	Заведующий, воспитатель	Высокая	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Публичный отчет ДОУ с включением вопросов по противодействию коррупции</li> <li>- Проведение анкетирования среди родителей учащихся</li> <li>- Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений</li> </ul>

	натуральной форме, расходование полученных средств не в соответствии с уставными целями				
11	Создание преференций детям из обеспеченных семей, из семей чиновников в ДОУ в ущерб иным детям	Создание неравных условий для воспитанников ДОУ в связи с получением выгоды от частного лица	Воспитатель	Низкая	- Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений
12	Назначение стимулирующих выплат и вознаграждений работникам	Необъективная оценка деятельности сотрудников, установление необоснованных преимуществ при назначении выплат, вознаграждений	Заведующий	Средняя	- Создание и организация работы экспертной комиссии по установлению стимулирующих выплат работникам ДОУ - Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений
13	Случаи, когда родственники члены семьи выполняют в рамках одной образовательной организации исполнительно-распорядительные и административно-хозяйственные функции	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность)	Должностные лица-члены семьи заведующего, заместителя заведующего, старшего воспитателя и др.	Низкая	- Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений