

УТВЕРЖДАЮ

Заведующий муниципального  
бюджетного дошкольного  
образовательного учреждения детского  
сада № 14 «Брусничка»



О.Ю. Никифорова

« 26 » 11 2025 г.

СОГЛАСОВАНО

Директор  
департамента образования  
Администрации города



И.П. Замятина

« 26 » 11 2025 г.

СОГЛАСОВАНО

Председатель первичной профсоюзной  
организации муниципального  
бюджетного дошкольного  
образовательного учреждения детского  
сада № 14 «Брусничка»



О.М. Кабеева

« 26 » 11 2025 г.

### ИЗМЕНЕНИЯ № 10

в положение об оплате труда работников  
муниципального бюджетного дошкольного образовательного  
учреждения детского сада № 14 «Брусничка»

1. Внести в положение об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 14 «Брусничка» следующие изменения:

1.1. Пункт 1 таблицы 1 пункта 2.5 раздела 2 изложить в следующей редакции:

|                                                                                                                      |                     |           |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|-----------|
| « 1. Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня |                     |           |
| 1.1. 1 квалификационный уровень                                                                                      | младший воспитатель | 18 176 ». |

1.2. Пункт 2 таблицы 1 пункта 2.5 раздела 2 изложить в следующей редакции:

|                                                                                    |                                           |        |
|------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------|--------|
| « 2. Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников |                                           |        |
| 2.1. 2 квалификационный уровень                                                    | педагог<br>дополнительного<br>образования | 22 140 |
| 2.2. 3 квалификационный уровень                                                    | воспитатель;<br>педагог-психолог          | 22 248 |

|                                 |                                                               |        |    |
|---------------------------------|---------------------------------------------------------------|--------|----|
| 2.3. 4 квалификационный уровень | учитель;<br>учитель-логопед;<br>учитель-дефектолог;<br>тьютор | 23 382 | ». |
|---------------------------------|---------------------------------------------------------------|--------|----|

1.3. Таблицу 2 пункта 2.6 раздела 2 изложить в следующей редакции:

«Таблица 2

| Квалификационный уровень                                                                          | Наименование должностей              | Размер оклада (должностного оклада), (рублей) |    |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------|-----------------------------------------------|----|
| 1. Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих первого уровня»  |                                      |                                               |    |
| 1 квалификационный уровень                                                                        | делопроизводитель                    | 17 680                                        |    |
| 1. Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»  |                                      |                                               |    |
| 1.1. 1 квалификационный уровень                                                                   | администратор                        | 18 011                                        |    |
| 1.2. 3 квалификационный уровень                                                                   | заведующий производством (шеф-повар) | 19 828                                        |    |
| 2. Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня» |                                      |                                               |    |
| 2.1. 1 квалификационный уровень                                                                   | документовед; специалист по кадрам   | 19 828                                        | ». |

1.4. Таблицу 3 пункта 2.7 раздела 2 изложить в следующей редакции:

«Таблица 3

|   |                                          |        |                                                                                                                                                                                     |
|---|------------------------------------------|--------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1 | Ведущий специалист по охране труда       | 22 967 | от 22.04.2021 № 274н<br>«Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в области охраны труда»                                                                             |
| 2 | Специалист по закупкам                   | 19 828 | от 10.09.2015 № 625н<br>«Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в сфере закупок»                                                                                    |
| 3 | Ассистент по оказанию технической помощи | 18 176 | от 12.04.2017 № 351н<br>«Об утверждении профессионального стандарта «Ассистент (помощник) по оказанию технической помощи инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья»» |

|   |                                                        |        |                                                                                                                         |
|---|--------------------------------------------------------|--------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 4 | Администратор баз данных                               | 19 828 | от 27.04.2023 № 408н<br>«Об утверждении профессионального стандарта «Администратор баз данных»                          |
| 5 | Начальник административно-хозяйственного подразделения | 19 828 | от 02.02.2018 № 49н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист административно-хозяйственной деятельности» |

».

1.5. Таблицу 4 пункта 2.8 раздела 2 изложить в следующей редакции:

«Таблица 4

| Квалификационный уровень                                                                            | Наименование профессий                                                                                                                                                           | Размер оклада (должностного оклада), (рублей) |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------|
| 1. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня» |                                                                                                                                                                                  |                                               |
| 1 квалификационный уровень                                                                          | профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2, 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих | 16 525                                        |
| 2. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня» |                                                                                                                                                                                  |                                               |
| 2.1. 1 квалификационный уровень                                                                     | профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4, 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих    | 17 349                                        |
| 2.2. 2 квалификационный уровень                                                                     | профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6, 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих    | 18 176                                        |

|                                 |                                                                                                                                                                            |        |
|---------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|
| 2.3. 3 квалификационный уровень | профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих | 19 166 |
|---------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|

».

1.6. Пункт 2 таблицы 6 пункта 3.6 раздела 3 изложить в следующей редакции:

|     |                                                   |                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                       |
|-----|---------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| « 2 | За работу, связанную с методической деятельностью | 2.1. Педагогическому работнику, имеющему квалификационную категорию «педагог-методист», – 20% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за норму часов работы за ставку заработной платы | при условии выполнения дополнительной работы, связанной с методической деятельностью, независимо от количества часов работы по должности, в соответствии с пунктом 3.8 раздела 3 настоящего положения |
|     |                                                   | 2.2. Педагогическому работнику, не имеющему квалификационную категорию «педагог-методист», – 1 100 рублей                                                                                               | при условии выполнения дополнительной работы, связанной с методической деятельностью, независимо от количества часов работы по должности, в соответствии с пунктом 3.8 раздела 3 настоящего положения |

».

1.7. Таблицу 6 пункта 3.6 раздела 3 дополнить пунктом 9 следующего содержания:

|     |                                                      |                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|-----|------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| « 9 | За работу, связанную с наставничеством в сфере труда | 30% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за норму часов работы за ставку заработной платы | осуществляется в соответствии со статьей 351.8 Трудового кодекса Российской Федерации, при условии выполнения дополнительной работы, связанной с наставничеством в сфере труда, независимо от количества часов работы по должности, в соответствии с пунктом 3.10 раздела 3 |
|-----|------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|  |  |  |                      |    |
|--|--|--|----------------------|----|
|  |  |  | настоящего положения | ». |
|--|--|--|----------------------|----|

1.8. Пункт 3.8 раздела 3 изложить в следующей редакции:

«3.8. Выплата за работу, связанную с методической деятельностью, установленная пунктом 2 таблицы 6 настоящего положения, производится педагогическому работнику в период выполнения им дополнительной работы, связанной с методической деятельностью, не входящей в должностные обязанности по занимаемой в учреждении должности:

- руководство методическим объединением, межфункциональной командой, предметной, цикловой, методической комиссией (данная дополнительная работа учитывается только для педагогических работников, имеющих квалификационную категорию «педагог-методист»);
- активное участие в методической работе учреждения;
- руководство разработкой программно-методического сопровождения образовательного процесса, в том числе методического сопровождения реализации инновационных образовательных программ и проектов в учреждении;
- методическая поддержка педагогических работников учреждения при подготовке к участию в профессиональных конкурсах;
- участие в методической поддержке (сопровождении) педагогических работников учреждения, направленной на их профессиональное развитие, преодоление профессиональных дефицитов;
- передача опыта по применению в учреждении авторских учебных и (или) учебно-методических разработок.

Размер выплаты не зависит от количества часов работы по должности.

Выплата за работу, связанную с методической деятельностью, педагогическому работнику, имеющему квалификационную категорию «педагог-методист», производится со дня вынесения решения аттестационной комиссией о присвоении ему квалификационной категории «педагог-методист», в период выполнения педагогическим работником дополнительной работы, связанной с методической деятельностью.

При наступлении у педагогического работника права на получение выплаты за работу, связанную с методической деятельностью, в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, данная выплата устанавливается работнику по окончании указанных периодов».

1.9. Пункт 3.9 раздела 3 изложить в следующей редакции:

«3.9. Выплата за работу, связанную с наставничеством, установленная пунктом 3 таблицы 6 настоящего положения, производится педагогическому работнику в период выполнения им дополнительной работы, связанной с наставничеством, не входящей в должностные обязанности по занимаемой в учреждении должности:

- руководство практической подготовкой студентов, обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования и (или) образовательным программам высшего образования;
- содействие в подготовке педагогических работников, в том числе из числа

молодых специалистов, к участию в конкурсах профессионального (педагогического) мастерства;

- распространение авторских подходов и методических разработок в области наставнической деятельности в образовательном учреждении.

Размер выплаты не зависит от количества часов работы по должности.

Выплата за работу, связанную с наставничеством, педагогическому работнику, имеющему квалификационную категорию «педагог-наставник», производится со дня вынесения решения аттестационной комиссией о присвоении ему квалификационной категории «педагог-наставник», в период выполнения педагогическим работником дополнительной работы, связанной с наставничеством.

При наступлении у педагогического работника права на получение выплаты за работу, связанную с наставничеством, в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, данная выплата устанавливается работнику по окончании указанных периодов».

1.10. Раздел 3 дополнить пунктом 3.10 в следующей редакции:

«3.10. Выплата за работу, связанную с наставничеством в сфере труда, устанавливается за выполнение работником на основании его письменного согласия по поручению заведующего учреждением работы по оказанию другому работнику помощи в овладении навыками работы на рабочем месте по полученной (получаемой) другим работником профессии (специальности).

Выплата за работу, связанную с наставничеством в сфере труда, устанавливается на срок выполнения такой работы, но не более чем на 6 месяцев, с учетом содержания и объема работы по наставничеству.

Наставничество устанавливается в отношении молодых специалистов, а также работников, принятых на работу по профессии (специальности), ранее по которой они не осуществляли профессиональную деятельность.

Размер выплаты не зависит от количества часов работы по должности.

В трудовом договоре или дополнительном соглашении к трудовому договору с работником, которому поручается работа по наставничеству в сфере труда, указываются содержание, сроки и форма выполнения такой работы размеры, условия осуществления выплаты за наставничество в сфере труда».

1.11. Абзац шестой пункта 4.10 раздела 4 изложить в следующей редакции:

«- расторжение трудового договора по следующим причинам: по инициативе работника – выход на пенсию, уход за ребенком, поступление в образовательное учреждение; по инициативе работодателя – сокращение штатной численности работников, по истечении срока действия трудового договора;».

1.12. Таблицу 9 пункта 5.2 раздела 5 изложить в следующей редакции:

«Таблица 9

| Численность воспитанников в учреждении<br>по данным официальной статистической отчетности<br>на отчетную дату | Размер оклада<br>(должностного оклада),<br>(рублей) |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------|
| до 500 человек                                                                                                | 55 952                                              |
| от 501 до 700 человек                                                                                         | 67 143                                              |

|                       |        |    |
|-----------------------|--------|----|
| от 701 до 900 человек | 72 738 | ». |
| 901 человек и более   | 78 333 |    |

1.13. В пункте 5.3 раздела 5 слова «46 800 рублей» заменить словами «50 357 рублей».

1.14. Пункт 1 таблицы 10 пункта 5.5 раздела 5 изложить в следующей редакции:

|                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                            |            |
|---------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|
| « 1. Выплата за качество выполняемой работы | 1.1. Заведующему учреждением по основной деятельности                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                            |            |
|                                             | 1.1.1. Заведующему учреждением, проработавшему не менее четырех месяцев в оцениваемом периоде; заведующему учреждением, повторно назначенному на должность руководителя учреждения после прекращения с ним трудового договора по истечении срока действия, проработавшему ранее не менее четырех месяцев в оцениваемом периоде, – до 60% от оклада (должностного оклада) | по результатам оценки эффективности деятельности и качества труда по основной деятельности, в порядке, установленном пунктами 5.6, 5.7 раздела 5 настоящего положения      | ежемесячно |
|                                             | 1.1.2. Заведующему учреждением, вновь назначенному на должность (кроме руководителя учреждения, повторно назначенного на должность руководителя учреждения после прекращения с ним трудового договора по истечении срока действия, проработавшего ранее не менее четырех месяцев в оцениваемом периоде);                                                                 | с первого дня работы до проведения очередной оценки эффективности деятельности и качества труда, в порядке, установленном пунктами 5.6, 5.7 раздела 5 настоящего положения | ежемесячно |

|  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                        |
|--|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | <p>заведующему учреждением, приступившему к работе по окончании отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет, трех лет, – 40% от оклада должностного оклада)</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                        |
|  | <p>1.2. Заведующему учреждением по деятельности по оказанию платных образовательных услуг</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                        |
|  | <p>1.2.1. Заведующему учреждением, проработавшему не менее четырех месяцев в оцениваемом периоде; заведующему учреждением, повторно назначенному на должность руководителя учреждения после прекращения с ним трудового договора по истечении срока действия, проработавшему ранее не менее четырех месяцев в оцениваемом периоде, – в абсолютном размере в зависимости от объема средств, поступивших от оказания платных образовательных услуг в предшествующем финансовом году (далее – доход):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- при доходе до 1 млн. руб. – до 500 рублей;</li> <li>- при доходе от 1 млн. руб. до 3 млн. руб. –</li> </ul> | <p>по результатам оценки эффективности деятельности и качества труда по оказанию платных образовательных услуг, в порядке, установленном пунктами 5.6., 5.7 раздела 5 настоящего положения</p> | <p>ежемесячно за счет средств от приносящей доход деятельности, при условии оказания платных образовательных услуг</p> |

|  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                             |
|--|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | <p>до 1 000 рублей;<br/>         - при доходе<br/>         от 3 млн. руб.<br/>         до 5 млн. руб. –<br/>         до 2 000 рублей;<br/>         - при доходе<br/>         от 5 млн. руб.<br/>         до 7 млн. руб. –<br/>         до 3 000 рублей;<br/>         - при доходе<br/>         от 7 млн. руб.<br/>         до 9 млн. руб. –<br/>         до 4 000 рублей;<br/>         - при доходе<br/>         от 9 млн. руб.<br/>         до 11 млн. руб. –<br/>         до 5 000 рублей;<br/>         - при доходе 11 млн. руб.<br/>         и более – до 6 000 рублей</p>                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                             |
|  | <p>1.2.2. Заведующему<br/>         учреждением, вновь<br/>         назначенному<br/>         на должность (кроме<br/>         руководителя<br/>         учреждения, повторно<br/>         назначенного на<br/>         должность заведующего<br/>         учреждением после<br/>         прекращения с ним<br/>         трудового договора<br/>         по истечении срока<br/>         действия,<br/>         проработавшего ранее<br/>         не менее четырех<br/>         месяцев в оцениваемом<br/>         периоде);<br/>         руководителю<br/>         учреждения,<br/>         приступившему к работе<br/>         по окончании отпуска<br/>         по уходу за ребенком<br/>         до достижения<br/>         им возраста полутора<br/>         лет, трех лет, –</p> | <p>с первого дня<br/>         работы<br/>         до проведения<br/>         очередной<br/>         оценки<br/>         эффективности<br/>         деятельности<br/>         и качества труда,<br/>         в порядке,<br/>         установленном<br/>         пунктами 5.6, 5.7<br/>         раздела 5<br/>         настоящего<br/>         положения</p> | <p>ежемесячно за<br/>         счет средств от<br/>         приносящей<br/>         доход<br/>         деятельности,<br/>         при условии<br/>         оказания<br/>         платных<br/>         образовательных<br/>         услуг</p> |

|  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                  |                   |
|--|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|
|  | <p>в абсолютном размере в зависимости от дохода:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- при доходе до 1 млн. руб. – 200 рублей;</li> <li>- при доходе от 1 млн. руб. до 3 млн. руб. – 400 рублей;</li> <li>- при доходе от 3 млн. руб. до 5 млн. руб. – 800 рублей;</li> <li>- при доходе от 5 млн. руб. до 7 млн. руб. – 1 200 рублей;</li> <li>- при доходе от 7 млн. руб. до 9 млн. руб. – 1 600 рублей;</li> <li>- при доходе от 9 млн. руб. до 11 млн. руб. – 2 000 рублей;</li> <li>- при доходе 11 млн. руб. и более – 2 400 рублей</li> </ul> |                                                                                                                                                                                                                                                  |                   |
|  | <p>1.3. Заместителю заведующего (кроме заместителя заведующего по административно-хозяйственной работе) – до 30% от оклада (должностного оклада); вновь принятым работникам, работникам, приступившим к работе по окончании отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет, трех лет, – 20% от оклада должностного оклада) на один календарный год</p>                                                                                                                                                                                 | <p>по результатам оценки эффективности деятельности и качества труда, в зависимости от количества часов работы по должности, в порядке, установленном пунктом 4.4 раздела 4 настоящего положения, пунктом 5.6 раздела 5 настоящего положения</p> | <p>ежемесячно</p> |

».

1.15. Абзац тридцать первый пункта 5.7 раздела 5 изложить в следующей редакции:

«Заведующему учреждением, вновь назначенному на должность (кроме руководителя учреждения, повторно назначенного на должность руководителя учреждения после прекращения с ним трудового договора по истечении срока действия, проработавшего ранее не менее четырех месяцев в оцениваемом периоде), заведующему учреждением, приступившему к работе по окончании отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет, трех лет, выплата за качество выполняемой работы на период с первого дня работы до проведения очередной оценки эффективности деятельности и качества труда руководителей учреждений устанавливается без проведения оценки эффективности деятельности и качества труда. Очередной оценкой эффективности деятельности и качества труда для указанного заведующего учреждением является первая оценка эффективности деятельности и качества труда, проводимая по истечении не менее четырех месяцев его работы в оцениваемом периоде. Заведующему учреждением, повторно назначенному на должность заведующего учреждением после прекращения с ним трудового договора по истечении срока действия, проработавшего ранее не менее четырех месяцев в оцениваемом периоде, выплата за качество выполняемой работы с первого дня работы до проведения очередной оценки эффективности деятельности и качества труда руководителей учреждений устанавливается по результатам последней проведенной оценки эффективности деятельности и качества труда руководителей учреждений».

2. Настоящие изменения вступают в силу с момента утверждения и распространяются на правоотношения, возникшие с 01.10.2025, за исключением:

2.1. подпункта 1.2 пункта 1, который вступает в силу с 01.01.2026.

2.2. подпунктов 1.11, 1.14, 1.15 пункта 1, которые распространяются на правоотношения, возникшие с 01.09.2025.

## ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ

изменений № 10 в положение об оплате труда работников  
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения  
детского сада № 14 «Брусничка»

| Должность, Ф.И.О.                                                                                                                                                                                                                   | Подпись<br>(возможные замечания)                                                                                                                                               | Дата                                                         |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------|
| Ведущий экономист<br>отдела экономического<br>планирования,<br>прогнозирования<br>и муниципальных программ<br>управления экономического<br>планирования, анализа<br>и прогнозирования<br>департамента образования<br>Н.А. Дмитриева | <div style="text-align: center;">без замечаний</div> <div style="text-align: center;"></div> | <div style="text-align: center;"><u>26.11.</u> 2025 г.</div> |